

社会保障委员会推出教育津贴

社会保障委员会（“SSB”）推出新的教育津贴制度，旨在为雇员子女自小学至大学阶段的就学提供支持。

2025年5月16日，SSB发布第1/2025号通知，规定对已正式登记参加社会保障计划且已连续缴费累计不少于36个月之雇员子女发放教育津贴。

该津贴以月工资上限缅甸（MMK）300,000为计算基数，并依受教育阶段不同而有所差异，具体如下：

教育阶段	每名子女津贴金额	占雇员工资之比例 (以缅甸 300,000为基数)
小学	缅甸 30,000	10%
中学	缅甸 45,000	15%
高中	缅甸 60,000	20%
大学	缅甸 75,000	25%

申请程序

拟申请教育津贴之雇员，应通过其雇主向相关镇区社会保障办公室提交申请，并应于学年开始之日起三个月内办理（“申请期限”）。需要注意的是，该申请期限系以学年为计算起点，而非自通知发布之日起计算；此与部分媒体报道所称“自通知日起三个月内申请”之说法不一致。

申请期限之延长

2025年8月16日，SSB发布第2/2025号通知，对未能在原定期限内提交申请之雇员，给予一个月的申请期限延长。然而，该延长期限是否仅适用于本学年，仍有待进一步明确。

实务影响

根据上述通知内容，未能在申请期限内提出申请之雇员，可能仍可于下一学年重新提出申请。雇主亦应确保雇员知悉相关截止期限，并协助其准备及及时提交申请材料。

本文所载信息仅供一般参考之用，并不构成法律意见。相关法律法规可能发生变更，且具体适用与解释亦可能存在差异。读者在基于本文内容作出任何决定前，建议咨询具备资质之法律专业人士。如需进一步信息或协助，敬请通过 firm@iicole.com 与我们联系。我们将竭诚为您提供支持。