

关于缅甸最低工资及阶段性津贴调整情况的提示（2023—2025 年）

据 2025 年 10 月 14 日缅甸最低工资制定国家委员会发布的第 1/2025 号通知（以下称“该通知”），在现行最低日工资标准基础上增设阶段性津贴安排。

根据《2013 年最低工资法》第 5 条第 (h) 项规定，最低工资原则上应至少每两年复核、调整一次。该法实施后，国家委员会于 2015 年 8 月 28 日确定最低工资为每日 3,600 缅币（每小时 450 缅币），并于 2018 年 5 月 14 日调整为每日 4,800 缅币（每小时 600 缅币）。

受新冠疫情及缅甸国内形势等因素影响，最低工资标准迄今未见依法完成正式复核或修订。自 2018 年 5 月 14 日起，每日 4,800 缅币的最低工资标准持续适用（以下称“基本日工资”）。

在未对最低工资标准作出正式调整的情况下，国家委员会分别通过其于 2023 年、2024 年及 2025 年发布的通知（含该通知），在基本日工资基础上分阶段增设每日 1,000 缅币的津贴。各阶段津贴在原有基础上累计叠加执行，形成如下“最低日工资（含津贴）合计”：

期间	基本日工资	第一期津贴 (自 2023 年 10 月 1 日起)	第二期津贴 (自 2024 年 8 月 1 日 起)	第三期津贴 (自 2025 年 10 月 1 日起)	每日工资合 计
2018 年 5 月 14 日—2023 年 9 月 30 日	4,800 缅币				4,800 缅币
2023 年 10 月 1 日— 2024 年 7 月 31 日	4,800 缅币	+1,000 缅币			5,800 缅币
2024 年 8 月 1 日—2025 年 9 月 30 日	4,800 缅币	+1,000 缅币	+1,000 缅币		6,800 缅币
自 2025 年 10 月 1 日起	4,800 缅币	+1,000 缅币	+1,000 缅币	+1,000 缅币	7,800 缅币

从口径上看，在最低工资标准未依法完成正式复核、调整的情况下，国家委员会通过增设津贴的方式对最低日工资水平进行阶段性提高。就用工成本而言，最低日工资（含津贴）已提高至 7,800 缅币；但在加班工资以及休息日、公共假日出勤工资的计算中，仍以每日 4,800 缅币的基本日工资作为基数。

同时，请关注适用范围：上述每日 7,800 缅币的最低日工资（含津贴）不适用于家族自营企业，以及雇用劳动者不超过 10 人的小型企业。

本提示所载内容仅供一般信息参考，不构成任何形式的法律意见或合规建议。相关法律法规及主管部门口径可能调整或变化，具体适用应结合个案情况并以最新规定为准。

如需就相关事项进一步沟通，敬请通过 firm@iicole.com 与我们联系。

